

**Zmluvě č. 22 / 2014
o poskytovaní vybraných činností**

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z.z. v platnom znení medzi zmluvnými stranami:

Dodávateľ:	Ing. Vincent Haluška
Sídlo:	Jánošíková č. 8, 040 01 Košice
IČO:	46 542 566
DIČ:	1033407375
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa a.s.
Číslo účtu:	5025174982 / 0900
tel. kontakt:	0907 186 577
e mail :	vinco.haluska@centrum.sk
(ďalej aj „dodávateľ“)	
a	

objednávateľ:	
obchodné meno :	MŠ Trebišovská č.11. ,Košice
sídlo:	Trebišovská č.11, 040 11 Košice
v zastúpení:	Mgr. Alena Bukovská,riaditeľka
IČO :	35542659
DIČ :	2021638234
Bankové spojenie :	9308965002/5600
(ďalej aj „objednávateľ“)	Prima banka a.s.
e – mail :	mstrebisovska11@centrum.sk

za nasledovných podmienok:

**Čl. I
Preambula**

Zmluvné strany uzatvárajú zmluvu číslo 22/2014 zo dňa 19.12.2014 podľa zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní na základe výsledku vykonaného prieskumu trhu.

**Čl. II
Predmet zmluvy**

Predmetom dodatku k zmluve je samostatne vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v rozsahu v zmysle § 30d ods. 1 písm. a) až d), písm. f), g), h) prvého bodu a písm. i) podľa zákona č. 355/2007 Z. z.

**Čl. III
Povinnosti dodávateľa**

1.Dodávateľ sa zaväzuje zabezpečovať pracovné činnosti na úseku vykonávania činnosti pracovnej zdravotnej služby v rozsahu v zmysle § 30d ods. 1 písm. a) až d), písm. f), g), h) prvého bodu a písm. i) podľa zákona č. 355/2007 Z. z.. Dodávateľ bude zabezpečovať činnosti v objektoch objednávateľa na profesionálnej úrovni a tiež chrániť záujmy objednávateľa ktoré sú dodávateľovi známe. Odborne spôsobilá osoba bude prítomná na pracoviskách len v čase výkonu pracovnej činnosti zamestnancov objednávateľa.

Dohodnuté činnosti „ Pracovnej zdravotnej služby „ :

Pracovná zdravotná služba vykonáva zdravotný dohľad pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do prvej kategórie alebo druhej kategórie, najmä tým, že :

- § 30d) bod1 a) **hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov** (v zmysle § 30 ods. 1 písm. h zákona č. 355/2007 Z. z. **zabezpečí pre zamestnancov hodnotenie zdravotného rizika raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík).**